

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKAMIZ

AMAÇ VE KAPSAM

Yolsuzluk; doğrudan doğruya veya dolaylı yollardan rüşvet ya da yasadışı bir menfaat temin edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesidir. Şirketimizin bütünlüğünü ve itibarını korumak gayesiyle yolsuzluk eylemlerini belirlemeye ve önlemeye yönelik kuralları bulunmaktadır ve bu kurallar personelle sürekli olarak paylaşılmaktadır.

YOLSUZLUK TEŞKİL EDEN EYLEMLER

Sınırlı olmamak kaydıyla zimmet, güveni suiistimal, rüşvet ve diğer mali anlamdaki uygunsuz davranışlar da yolsuzluk niteliğindeki eylemler kapsamındadır.

RÜŞVET

Rüşvet, yasal olmayan şekilde çıkar sağlanması, karar ve uygulamaları etkilemek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak ödeme veya menfaat teklif edilmesidir. Bu durum, nakdi veya gayri nakdi şekilde ödeme yapılması, değerli hediye verilmesi gibi farklı şekillerde ortaya çıkabilir.

Çalışanlar görevlerini yerine getirirken, üçüncü bir kişiye rüşvet olarak nitelendirilebilecek bir ödeme yapamaz ya da karşı tarafın bunu teklif etmesine, vaat etmesine, rica etmesine, talep etmesine, vermesine veya kabul etmesine tolerans gösteremez. Şirket Yönetimi tarafından gerekli onaylar verilmediği sürece yabancı veya yerli, devlet ve kamu memurlarına doğrudan ya da dolaylı olarak hediye, ağırhlama, ikram veya başka bir menfaat teklif edilemez, verilemez.

YOLSUZLUKLARIN BİLDİRİMİ VE SORUMLULUKLAR

Şirketin itibarını korumak için, yolsuzlukla ilgili ihlalleri bildirmek tüm çalışanların bireysel sorumluluğundadır. Herhangi bir personelin bu kuralları ihlal etmesi halinde, “Yolsuzlukla Mücadele” ile ilgili yetkililere bilgilendirmede bulunulur. Fark edildiği halde yolsuzluk eylemlerine aykırı durumların raporlanmaması ya da görmezden gelinmesi de yolsuzlukla mücadele kurallarının ihlal edilmesi kapsamında değerlendirilir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE UYGUNLUK

Çalışanlar görevlerini yerine getirirken yasal mevzuata ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasında yer alan kurallara uymakla yükümlüdürler ve bu kuralların bilinmemesi, ihlal edilmesi için mazeret kabul edilemez. Asya’nın, yolsuzluk eylemlerine karşı herhangi bir toleransı bulunmamaktadır.

Çalışanlar, herhangi bir işlem veya iş için 30 dolara karşılık gelen sembolik değeri aşan bir eşya veya hizmet veya değeri ne olursa olsun nakit, çek gibi bir menfaati talep, temin ve kabul edemez.

Geçici veya sürekli nitelikteki bir iş teklifinin herhangi bir surette yolsuzluk eylemi olabileceği izlenimini ortadan kaldırmak için, bu tekliflerin “normal rekabete dayalı işe alma süreçleri dışında” müşterilere, iş ortaklarına (onlarla yakından ilişkili olduğu bilinen kişilere) veya devlet memurlarına ve kamu görevlilerine (ya da devlet memurları ile yakından bağlantılı olduğu bilinenlere) yapılamaz.

ASYA vekil sıfatıyla hizmet veren, yönetim danışmanlığı yapan, muhasebe, bordro, bilgi teknolojileri veya tesis yönetimi gibi işlevlerle ilgilenen vekiller, tedarikçiler ve yükleniciler gibi kişi ve/veya kurumlarla girdiği ilişkilerde, üçüncü kişilere rüşvet verdiği duyumu alınmış olan veya bundan şüphelenilen kişi veya kurumlarla ilişki kurmaz, şayet söz konusu türde kurulmuş bir ilişki varsa, bu ilişki derhal sonlandırılır.

ASYA ile ilişki kurarak onun adına vekâleten iş gören kişilerin, tedarikçi veya yüklenicilerin, yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymaya mutabık olmaları gerekmektedir.

ASYA ile birlikte iş yapanlar veya üçüncü taraflarla olan çalışmalarda, kendilerine işbu politikanın ilgili kısımlarının birer sureti verilir ve yolsuzlukla mücadele politikasına uymak zorunda oldukları konusunda bilgilendirilirler. Birlikte iş yapanlar veya üçüncü tarafların eylemleri, ASYA tarafından işlenmiş olarak değerlendirilir.

ASYA, siyasi amaçlı bağış yapamaz.

ASYA talep edilecek yardım amaçlı katkı ve sponsorlukların yasal olmaları ve Şirketin yönetmelik, politika, yönerge ve düzenlemelerine uyumlu olması halinde yardım ve sponsorluklarda bulunabilir.